

Regels en verplichtingen bij ziekte

Posd Personeelsbeheer

Het niet nakomen van onderstaande regels zal consequenties hebben voor uw uitbetaling !

U bent samen met Posd verantwoordelijk voor de verzuimbegeleiding en re-integratie, dit is opgenomen in de Wet verbetering poortwachter. Posd streeft er naar om uw arbeidsongeschiktheid zoveel mogelijk te beperken en u dus zo snel mogelijk te laten re-integreren in het arbeidsproces.

U bent verplicht om gedurende uw ziekteperiode mee te werken aan interventies, re-integratie en uiteraard het plan van aanpak ten behoeve van uw werkhervatting. Om uw re-integratie te bevorderen bent u verplicht passend werk bij een andere dan uw huidige opdrachtgever te accepteren. Alle betrokkenen praten hiertoe in mogelijkheden en niet in onmogelijkheden. Posd maakt hierbij gebruik van de diensten van ConCeb Arbo en Verzuim.

De ziekmelding

1 Bij ziekte meldt u zich, gelijk op de eerste ziektedag vóór 9.30uur aan uw opdrachtgever en bij Posd. U neemt vóór 9.30uur persoonlijk telefonisch contact op met Posd (dus niet per fax, voicemail of SMS), de medewerker van Posd zal u op dat moment verder instrueren.

Indien u tijdens het werk ziek naar huis vertrekt, meldt u dit bij uw opdrachtgever en tevens persoonlijk bij Posd.

Bij de ziektemelding vermeldt de werknemer (voorzover mogelijk):

- de oorzaak van verzuim;
- de vermoedelijke duur van de ziekte;
- of u ander werk kunt verrichten
- zijn (verpleeg)adres en telefoonnummer.
- of u de huisarts reeds heeft geraadpleegd
- of u een gehandicapten status heeft, u bent verplicht deze bekend te maken

Deze gegevens moet de werkgever doorgeven aan de Arbo-dienst.

Raadpleeg een huisarts

2 Het is in het belang van de werknemer dat hij zich binnen redelijke termijn (24 uur) onder behandeling van zijn huisarts stelt en de voorschriften van deze arts opvolgt. Vergeet niet direct contact met Posd op te nemen om de vorderingen te bespreken.

Thuisblijven

3 Na de ziekmelding kan de werknemer een huisbezoek van de bedrijfsarts of Arbomedewerker van ConCeb Arbo en Verzuim verwachten. Het is alleen toegestaan om het (verpleeg)adres te verlaten voor een bezoek aan de huisarts, de bedrijfsarts of arbomedewerker van ConCeb Arbo en Verzuim of om het werk weer te hervatten. U kunt het (verpleeg)adres verlaten voor een door de (huis)arts voorgeschreven medische behandeling(en), echter dient u Posd hiervan alvorens schriftelijk op de hoogte te stellen. Ook dient u de medewerkers van Posd, ConCeb Arbo en Verzuim en/of re-integratiedienst in staat te stellen u een bezoek te brengen. Slechts na overleg met Posd kunnen er andere afspraken overeen gekomen worden.

4 Op het moment dat u een (huis)arts of specialist heeft bezocht of gesproken dient u gelijk contact op te nemen met Posd om uw eventuele vorderingen te bespreken. Tevens behoort u eventuele andere ontwikkelingen met betrekking tot uw verzuim zo spoedig mogelijk door te geven, verzuimt u dit te doen dan zal dit gevolgen hebben voor uw loondoorbetaling.

Operaties en andere medische ingrepen zonder medische grondslag (veelal cosmetische ingrepen) en de hierbij behorende werkuitval worden in beginsel niet als ziek 'zijn' beschouwd. De uren dat u hierdoor niet aanwezig bent worden van uw opgebouwde verlofgoed afgeschreven.

Genezing niet belemmeren

5 U dient mee te werken aan medische onderzoek(en) door of in opdracht van de bedrijfsarts van de Arbodienst indien deze dat nodig acht. Indien de werknemer zich tijdens de arbeidsongeschiktheid zodanig gedraagt, dat daardoor de genezing wordt belemmerd (hetgeen het geval kan zijn door

bijvoorbeeld deel te nemen aan feesten of door sport te beoefenen) zal Posd de loondoorbetaling stoppen. U bent gedurende uw arbeidsongeschikte periode verplicht mee te werken aan de interventies, re-integratie en de uitvoering van het plan van aanpak ten behoeve van uw werkhervatting.

Het verrichten van werkzaamheden

6 De werknemer dient tijdens arbeidsongeschiktheid slechts die arbeid te verrichten, die voor het herstel van de gezondheid is voorgeschreven, dan wel waarvoor toestemming of aanwijzing is ontvangen van ConCeb Arbo en Verzuim en/of Posd.

Vakantie

7 Mocht u op vakantie willen gaan terwijl u een ziekte-uitkering ontvangt dan moet u hiervoor toestemming vragen aan Posd. Wij beoordelen dan (al dan niet in samenspraak met de Arbodienst) of de vakantie uw herstelproces niet belemmert. Posd is niet verplicht haar medewerking te verlenen. Tevens heeft u tijdens uw vakantie geen recht op een uitkering, wel kunt u vakantie- dagen/geld laten uitbetalen.

Bij ziekmelding vanuit het buitenland meldt u zich binnen één dag telefonisch bij Posd en tevens volgens de geldende wettelijke regels bij het officiële orgaan in het buitenland en zorgt voor het beschikbaar komen van de vereiste documenten teneinde de arbeidsongeschiktheid door ziekte te kunnen beoordelen. U stelt zich eveneens onder behandeling, en dient daarvan een bewijs te kunnen overleggen als u terug bent van vakantie. Hierop dient de precieze reden van de arbeidsongeschiktheid te staan net zoals de eerste ziektedag. De verklaring van de arts dient de contactgegevens van deze te bevatten, deze is bedoeld voor controledoelinden. Ook bij herstel tijdens uw vakantie bent u verplicht dit direct aan Posd te melden.

Eigen Verklaring

8 Indien de werknemer een 'Eigen Verklaring' van ConCeb Arbo en Verzuim ontvangt, dient u deze ingevuld en per omgaande aan de Arbodienst terug te sturen. Deze verplichting geldt ook als u daartoe zelf niet in staat bent of in het ziekenhuis bent opgenomen of als u het werk weer heeft hervat.

Spreekuur

9 Aan een oproep om te verschijnen op het spreekuur van de bedrijfsarts of een door de Arbo-dienst aangewezen specialist dient de werknemer gevolg te geven. Deze plicht vervalt niet indien u van plan bent om op die dag uw werkzaamheden te hervatten. Mocht u niet in staat zijn om op het spreekuur te verschijnen, dan dient u onmiddellijk en tijdig Posd en eventueel ConCeb Arbo en Verzuim hiervan op de hoogte te stellen. Indien u dit nalaat, zullen de gemaakte kosten bij u in rekening worden gebracht.

Medisch onderzoek

10 De werknemer is gehouden mee te werken aan een medisch onderzoek door of in opdracht van de bedrijfsarts van ConCeb Arbo en Verzuim, indien deze in overleg met de huisarts een dergelijk onderzoek noodzakelijk acht.

Herstel

11 Zodra u weer in staat bent om uw werkzaamheden te hervatten, dient u onmiddellijk met uw werkzaamheden aan te vangen. Er wordt van u verwacht dat u zelf contact opneemt met uw opdrachtgever, u hoeft hiertoe geen opdracht af te wachten! U meldt zich tevens vóór 9.30uur beter bij Posd op de dag dat u weer beter bent. Dit hoeft niet noodzakelijk de dag te zijn waarop u weer aan de slag zou gaan, maar de dag waarop u daadwerkelijk weer bent hersteld.

Second opinion en bezwaar

12 Wanneer u het oneens bent met een beslissing, kan een 'second opinion'/deskundigenoordeel aangevraagd worden bij de bedrijfsvereniging/UWV. ConCeb Arbo en Verzuim geeft relevante informatie aan de werkgever, met inachtneming van het medisch beroepsgeheim. Eventuele klachten over het medisch handelen van een arts zullen vertrouwelijk behandeld worden door de medisch directeur van de Arbodienst van Posd.

Sancties

13 Als ConCeb Arbo en Verzuim een overtreding van bovengenoemde controlevoorschriften constateert, wordt de werkgever (Posd) hierover geïnformeerd. De werkgever is gerechtigd in dat geval de loondoorbetaling op te schorten, en bij herhaling of hardnekkige weigering kan dat leiden tot ontslag, mogelijk op staande voet.

Contactgegevens Posd Personeelsbeheer

Telefoonnummer 043-7502608
Email adres info@posd.nl
Bezoekadres Hussenbergstraat 8
6243 AH Geulle

Contactgegevens ConCeb Arbo en Verzuim

Telefoonnummer 043-4592030
Email adres info@conceb.nl
Bezoekadres Randsdalerweg 6
6305 PR Schin op Geul

*Het niet naleven van één van de bovenstaande punten zal gevolgen hebben voor uw loondoorbetaling.
Daarnaast zullen eventuele kosten bij u in rekening worden gebracht.*