



# Een nieuwe baan

*Uw toekomst uitgeStiPPeld*

  
**StiPP**  
UITZENDKRACHTEN  
GEDETACHEERDEN  
PAYROLLERS

# Inhoud

Uw nieuwe baan en StiPP	2	Niet elke pensioenregeling is hetzelfde	5
Verandert er iets aan mijn pensioen?	4	Waardeoverdracht naar StiPP	7

---

## Uw nieuwe baan en StiPP

U hebt een nieuwe baan. Gefeliciteerd! Er komen heel wat veranderingen op u af. Zo heeft een nieuwe baan vaak ook gevolgen voor uw pensioen. Welke precies? In deze brochure vertellen we u waar u allemaal rekening mee moet houden. We helpen u graag op weg.

### ***Wat is StiPP?***

Werkt u als flexkracht? Dan beheert Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten (StiPP) uw pensioen. StiPP heeft twee pensioenregelingen: de Basisregeling en de Plusregeling.

- ***De Basisregeling***

Bent u uitzendkracht en werkt u meer dan 26 weken voor dezelfde baas?

Dan gaat u deelnemen aan de Basisregeling.

- ***De Plusregeling***

Blijft u langer dan 78 weken werken bij dezelfde baas? Dan gaat u pensioen opbouwen via de Plusregeling.

Uw werkgever meldt u hiervoor aan.

### ***Meer weten over de Basisregeling en de Plusregeling?***

Onze brochures 'Welkom bij de Basisregeling' en 'Welkom bij de Plusregeling' kunt u [hier](#) downloaden.



**Kijk voor meer informatie  
op [www.stippensioenen.nl](http://www.stippensioenen.nl)**

## Welke werkgevers doen mee aan pensioenfonds StiPP?

Alle werkgevers in de sector voor personeelsdiensten zijn verplicht om aan het pensioenfonds StiPP mee te doen. Biedt uw werkgever de StiPP-pensioenregeling niet aan? Het kan zijn dat hij van StiPP toestemming heeft gekregen om een andere pensioenregeling toe te passen. Deze moet minimaal dezelfde mogelijkheden bieden als de StiPP-regeling. Bouwt u al pensioen op bij StiPP? Geef dat dan door aan uw werkgever.

### *Geen pensioenregeling?*

Biedt uw werkgever helemaal geen pensioenregeling aan? Neem dan direct contact op met de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU). Dat doet u via het meldformulier op de website [www.sncu.nl](http://www.sncu.nl) of via de telefoon: 0800-7008.

## Contracten binnen de branche

Wie beslist of u aan de Basisregeling of de Plusregeling deelneemt? Dat staat in uw Cao. Daarin staan verschillende afspraken tussen werkgevers en werknemers. Uw werkgever zorgt ervoor dat u aan de juiste regeling deelneemt. Daar hoeft u zelf niets voor te doen.

# Verandert er iets aan mijn pensioen?

Als u een nieuwe baan hebt, verandert er niet altijd iets voor uw pensioen. Het hangt er vanaf voor welke werkgever u gaat werken. Hieronder zetten we dit voor u op een rijtje:

- werkte u hiervoor al in de branche voor personeelsdiensten? En bouwde u al pensioen op bij StiPP in de Basisregeling? Dan blijft u gewoon pensioen opbouwen bij StiPP.
- is het langer dan een jaar geleden dat u in deze branche werkte? Dan moet u eerst 26 weken werken in uw nieuwe baan voordat u weer pensioen op gaat bouwen in de Basisregeling. Daarna meldt uw werkgever u weer aan bij StiPP.
- was u bij uw vorige baan deelnemer aan de Plusregeling? Dan gaat u meteen weer pensioen opbouwen in de Plusregeling. Dat geldt alleen als u binnen 26 weken weer in deze branche gaat werken. Geef bij uw nieuwe werkgever altijd aan dat u al pensioen opbouwde via StiPP.

## **Wat gebeurt er met het pensioen dat ik in mijn vorige baan al heb opgebouwd?**

Uw pensioen blijft gewoon bestaan. Zodra u 65 wordt, krijgt u van dit andere pensioenfonds maandelijks uw pensioen uitgekeerd. Net zoals u dat later van StiPP ook krijgt.

## **Kan ik het opgebouwde pensioen ook meenemen naar StiPP?**

Soms is het handig om uw opgebouwde pensioen mee te nemen naar uw nieuwe pensioenregeling. Dat noemen we waardeoverdracht. Uw opgebouwde pensioen vormt dan samen met uw StiPP-pensioen één pensioenkapitaal. Dat is overzichtelijker en in sommige gevallen financieel ook aantrekkelijker.

## **Let op!**

Het is alleen niet altijd voordelig om uw pensioen mee te nemen. Bouwde u bij uw vorige werkgever een middelloonregeling op? Dan bouwt u over dit bedrag pensioen op.

Stijgen de prijzen of lonen in Nederland? Dan wordt dit bedrag meestal jaarlijks verhoogd. Dit noemen we toeslagverlening.

Als u bij StiPP pensioen opbouwt, krijgt u die toeslag niet. StiPP heeft een beschikbare premiereregeling. Wij stoppen uw pensioenpremie in een spaarpot en beleggen dit geld. Hoe hoog uw pensioen uiteindelijk wordt, hangt af van deze beleggingen. Gaat het goed, dan krijgt u meer. Gaat het minder goed, dan krijgt u minder. Als u met pensioen gaat, keert StiPP uit. Vanaf dat moment krijgt u, onder bepaalde voorwaarden, wel een toeslag.

## **Een voorbeeld**

Khalid werkt als automonteur. Inmiddels heeft hij 500 euro aan pensioen opgebouwd. Dit bedrag krijgt hij jaarlijks uitgekeerd als hij met pensioen gaat. Omdat zijn pensioen een middelloonregeling is, krijgt Khalid ieder jaar een toeslag. Dit pensioenbedrag wordt dus automatisch steeds hoger.

Khalid krijgt een nieuwe baan als uitzendkracht. Hij gaat via StiPP pensioen opbouwen. Khalid kiest voor waardeoverdracht. De middelloonregeling stopt. StiPP belegt de 7.500 euro. Gaan de beleggingen goed? Dan groeit het spaargeld van Khalid. Gaan de beleggingen minder goed? Dan heeft Khalid straks minder pensioen.

# Niet elke pensioenregeling is hetzelfde

Het kan zijn dat uw oude pensioenregeling veel meer voordeel biedt. Maar dat is niet automatisch zo. Er zijn een paar zaken waar u goed op moet letten. We zetten ze voor u op een rij.

## 1) **Het soort pensioenregeling**

Er zijn verschillende soorten pensioenregelingen:

- **Beschikbare premieregeling:** U bouwt pensioen op in een soort spaarpot. U krijgt geen toeslag. Hoeveel pensioen u opbouwt, hangt af van de beleggingen. StiPP is bijvoorbeeld een beschikbare premieregeling.
- **Middeloonregeling:** Bij deze regeling is het pensioen dat u opbouwt afgeleid van uw gemiddelde salaris.
- **Eindloonregeling:** Uw pensioen is dan gebaseerd op de hoogte van uw laatste salaris.

## 2) **Het nabestaandenpensioen**

Bij veel pensioenfondsen bouwt u een nabestaandenpensioen op. Een nabestaandenpensioen is een uitkering die de achterblijvende partner krijgt als u overlijdt.

In de Basisregeling van StiPP wordt nabestaandenpensioen niet verzekerd.

In de Plusregeling heeft StiPP voor nabestaanden een risicoverzekering. Krijgt u een nieuwe baan? Dan stopt dit nabestaandenpensioen als u uit dienst gaat. U bouwt bij een risicoverzekering namelijk niets op. Komt u te overlijden? Dan krijgen uw nabestaanden, op het moment van overlijden, het pensioen dat u hebt gespaard.

## 3) **Het salaris dat meetelt**

Het is belangrijk om te achterhalen welk salaris meetelt voor de opbouw van uw pensioen. StiPP gaat uit van uw brutoloon.

### **Wat is mijn brutoloon?**

Uw brutoloon voor de basisregeling bestaat uit:

- het loon over uw normaal gewerkte uren
- het loon over de onregelmatige uren
- het loon dat u tijdens ziekte krijgt doorbetaald
- de wachtdagencompensatie
- de uitbetaalde vakantiedagen, feestdagen, bijzonder verlof en kort verzuim
- de vakantiebijslag.

Bij de Plusregeling telt de wachtdagcompensatie niet mee voor uw brutoloon. Ook de uitbetaalde reserveringen, zoals vakantiedagen, feestdagen en kort verlof, tellen niet mee.

## 4) **De franchise**

Vanaf de AOW-leeftijd heeft iedereen die in Nederland woont of heeft gewoond recht op een AOW-uitkering. Uw AOW-leeftijd berekent u op [www.svb.nl](http://www.svb.nl). Veel pensioenregelingen houden daar rekening mee. Bij het berekenen van uw pensioen bouwt u niet over 100% van uw salaris pensioen op. Wat u uiteindelijk krijgt als u uw AOW-leeftijd hebt bereikt, is AOW en uw opgebouwde pensioen. Uw pensioen is dus een aanvulling op de AOW. Het bedrag waar u geen pensioen over opbouwt heet de franchise. Deze kan in hoogte verschillen. Hoe hoger de franchise, hoe minder pensioen u uiteindelijk opbouwt. Bij de Basisregeling is er geen franchise. U bouwt pensioen op over uw hele salaris. In de Plusregeling is er wél een franchise.

Het precieze franchisebedrag vindt u op de site [http://www.stippensioen.nl/Werknemer\\_Plusregeling/Mijn\\_pensioen/Pensioenopbouw/Bereken\\_je\\_opbouw](http://www.stippensioen.nl/Werknemer_Plusregeling/Mijn_pensioen/Pensioenopbouw/Bereken_je_opbouw)

### 5) **Het opbouwpercentage of premiehoogte**

Om alle pensioenen te financieren heeft een pensioenfonds geld nodig. Daarom betaalt u samen met uw werkgever elke maand een premie. Bij veel pensioenregelingen betaalt de werkgever 2/3 deel van de premie. De werknemer betaalt 1/3 deel. Deze premie kan per regeling behoorlijk verschillen. In de Basisregeling van StiPP betaalt uw werkgever de hele premie. U hoeft voor uw pensioen niets te betalen. In de Plusregeling betaalt uw werkgever 2/3 van de premie. U betaalt dan zelf 1/3 van de premie.

### 6) **De pensioendatum**

Het is belangrijk om goed te kijken wanneer uw pensioendatum is. Bij de meeste regelingen gaat u met 65 jaar met pensioen. Maar er zijn ook regelingen waarbij u al eerder kunt stoppen met werken. Bij StiPP is de pensioenleeftijd 65 jaar.

### 7) **De toeslagverlening**

Het leven wordt duurder. Werkende mensen krijgen in dat geval vaak een loonsverhoging. Als er een (landelijke) loonsverhoging plaatsvindt, proberen pensioenfondsden het pensioen ook hierop aan te passen. Dit noemen we toeslagverlening. Hier hebt u geen automatisch recht op. Het pensioenfonds moet namelijk wel voldoende geld hebben om deze toeslag te kunnen verlenen.

## Waardeoverdracht naar StiPP

Er zijn veel verschillende pensioenfondsden en veel verschillende mogelijkheden. U moet dus op heel veel dingen letten. Het is dus belangrijk dat u verschillende pensioenregelingen nooit alleen maar op één punt moet vergelijken.

Bent u net deelnemer geworden van StiPP? Wilt u na het lezen van deze brochure graag gebruikmaken van waardeoverdracht? Dat kan. U moet dat wel binnen zes maanden aan ons laten weten. Daarna kan het niet meer.

Het formulier voor waardeoverdracht vindt u [hier](#). Stuur het ingevulde formulier voor waardeoverdracht naar:

StiPP  
Postbus 40049  
7300 AX Apeldoorn

StiPP vraagt dan uw opgebouwde pensioen op. Daarna krijgt u van ons een opgave. Gaat u hiermee akkoord? Dan verwerkt StiPP definitief de waardeoverdracht.

**Let op:** dit kunt u later niet meer terugdraaien.

# Stipp is er voor u!

Het is belangrijk dat u tevreden bent over uw pensioenfonds. Natuurlijk wilt u volledige en begrijpelijke informatie. Over alle onderwerpen in deze brochure kunt u uitgebreide informatie vinden op onze website. Voor eventuele vragen kunt u bellen of mailen. We helpen u graag. Stipp is er voor u!

## **StiPP-pensioen, welke actie onderneemt u?**

Het is belangrijk dat uw persoonlijke gegevens kloppen. Verandert uw persoonlijke situatie, bijvoorbeeld als u trouwt of juist gaat scheiden of als u arbeidsongeschikt raakt, geef dat dan zo snel mogelijk aan ons door. Klik [hier](#) om een wijziging door te geven of bel ons op 088 008 40 60. Wilt u gebruik maken van waardeoverdracht? Lees dan de instructies op pagina 6 van deze brochure.

## **Meer informatie**

Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten  
Postbus 40049  
7300 AX Apeldoorn  
088 008 40 60

**[www.stippensioen.nl](http://www.stippensioen.nl)**  
[stippensioen@achmea.nl](mailto:stippensioen@achmea.nl)

## **Colofon:**

Een nieuwe baan  
Maart 2013  
Tekst : Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.  
Vormgeving: Vormplan Design bno, Amsterdam.

**Kijk voor meer informatie op [www.stippensioen.nl](http://www.stippensioen.nl)**

*Hebt u een klacht? Stuur dan een brief naar de Klachtencommissie:*

Klachtencommissie Stipp  
Postbus 40049  
7300 AX Apeldoorn

*Is uw klacht niet naar tevredenheid opgelost dan kunt u terecht bij het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid) in Den Haag. Kifid is een onafhankelijke organisatie en kan bemiddelen. Klik [hier](#) voor meer informatie over de klachtenregeling van Stipp.*